

臺灣港務股份有限公司113年新進從業人員甄試

正取人員報到通知

親愛的夥伴，您好！誠摯歡迎您加入臺灣港務股份有限公司。

報到相關事宜如下：

一、報到梯次：

- (一) 請謹慎評估可報到時間，於下列報到梯次中，擇一梯次報到，報到當日即正式上班；另請於113年4月8日(星期一)下午5時前，至

「報到梯次線上回復連結」 (<https://reurl.cc/xL5Rvz>；或掃描QR code )

回復「是否報到」及「確定報到梯次」。

- (二) 欲放棄報到或無法於所列報到梯次時間內進行報到者，請填列「放棄報到具結書(如附件1)」，並簽名掃描後上傳至「報到梯次線上回復問卷」之指定區域。【擇定報到梯次後，如當日未報到者，視同放棄錄取資格。】

報到梯次	時間
第1梯次	113年4月22日(星期一)上午9時30分
第2梯次	113年4月29日(星期一)上午9時30分
第3梯次	113年5月6日(星期一)上午9時30分
第4梯次	113年5月13日(星期一)上午9時30分
第5梯次	113年5月20日(星期一)上午9時30分
第6梯次	113年5月27日(星期一)上午9時30分

【註】如您尚未服兵役，因服兵役申請留職停薪之起訖期間，會影響您個人考核及年資累計等相關權益事宜，請事先洽詢所屬人事單位。

二、 報到地點及聯絡人：

<p>【高雄港(總公司)】 高雄市鼓山區蓬萊路1-20號 棧4-3庫人力資源處 邱小姐 07-5219000#6156</p>	<p>【基隆港(基隆分公司)】 基隆市中正區中正路1號 基港大樓4樓人事處 鄭小姐 02-24206492</p>
<p>【臺北港(基隆分公司)】 新北市八里區商港路123號 臺北港行政大樓7樓秘書室 莫先生02-26196038</p>	<p>【蘇澳港(基隆分公司)】 宜蘭縣蘇澳鎮港區一號 蘇澳港行政大樓3樓秘書室 楊先生 03-9965121#229</p>
<p>【臺中港(臺中分公司)】 臺中市梧棲區臺灣大道10段2號 港務大樓5樓人事處 鍾小姐 04-26642783</p>	<p>【高雄港(高雄分公司)】 高雄市鼓山區臨海二路62號 第一辦公廳4樓人事處 黃小姐 07-5622812</p>
<p>【安平港(高雄分公司)】 高雄市鼓山區臨海二路62號 第一辦公廳4樓人事處 黃小姐 07-5622812</p>	<p>【布袋港(高雄分公司)】 高雄市鼓山區臨海二路62號 第一辦公廳4樓人事處 黃小姐 07-5622812</p>
<p>【澎湖港(高雄分公司)】 高雄市鼓山區臨海二路62號 第一辦公廳4樓人事處 黃小姐 07-5622812</p>	<p>【花蓮港(花蓮分公司)】 花蓮市海岸路66號 行政大樓5樓行政處人事科 謝小姐 03-8325131#2513</p>

三、報到當日請攜帶下列文件：

- (一) 國民身分證正、反面影本1份。
- (二) 畢業證書影本1份。(無法於報到時提供者，請於報到日起一個月內補齊)
 - 最高學歷為高(中)職者，請提供高(中)職畢業證書。
 - 最高學歷為學士者，請提供大學畢業證書。
 - 最高學歷為碩士以上者，請提供大學以上各學歷畢業證書。
- (三) 退伍令或免服兵役證件影本1份。
- (四) 郵局存摺封面影本1份。
- (五) 2吋半身彩色照片1張(背面請填寫身分證字號及姓名)。照片電子檔請於報到前，先行上傳至「報到梯次線上回復問卷」之指定區域；電子檔須為jpg檔；檔名請設為【分發港-身分證字號-姓名-照片】)
- (六) 「勞工一般體格及健康檢查」或得免實施一般體格檢查證明。請依勞動部職業安全衛生署所列之最新「**勞工一般體格及健康檢查紀錄**」表格，至「勞工體格及健康檢查認可醫療機構」(<https://reurl.cc/mDjKZV> 或 )辦理體檢，且須為3個月內檢查紀錄，報到當日若尚無法取得檢查結果，可於上班後再行補繳。
- (七) 自然人憑證及繳費收執聯正本(請至戶政事務所辦理自然人憑證，並憑繳費收執聯正本向公司申請費用補助)。
- (八) 若您前份工作為「公保」身份者，請準備「**公教人員保險網路作業e系統**下載之被保險人年資紀錄表」或「**台灣銀行(股)公司公教保險部**出具之退保證明」。
- (九) 前一份工作之離職證明或退保證明。如無工作經驗或無法提供前一份工作之離職證明或退保證明者，請填寫並繳交「**未能繳交離職證明具結書**(如附件2)」。
公保退保證明請至「**公教人員保險網路作業e系統**」查詢並列印相關資料；
勞保退保證明請至「**勞保局e化服務系統**」查詢並列印相關資料。

如有任何疑問，歡迎隨時與我們聯絡！

邱小姐 (07)521-9000 轉 6156 mandy322@twport.com.tw

放棄報到具結書

立書人_____ (姓名) 為臺灣港務股份有限公司 113 年度新進從業人員甄試錄取人員，茲因

無法報到任職，願放棄錄取資格，特此具結。

此致
臺灣港務股份有限公司

申請人： (簽名)

身分證字號：

中華民國 年 月 日

未能繳交離職證明具結書

立書人_____ (姓名)為臺灣港

務股份有限公司 113 年度新進從業人員甄試錄取人員，茲因

無法提供前一份工作之離職證明或退保證明(□公保/□勞保)，特此具結。

此致

臺灣港務股份有限公司

申請人： (簽名)

身分證字號：

中華民國 年 月 日

臺灣港務公司 113 年度新進人員兵役與年終考核獎金關聯彙整表

	1 先服兵役，並於 113/7/5(五)以後 進入公司服務	2 113/7/5(五)前進公司服務，並於 113 年服兵役				3 113/7/5(五)前進公司服 務，並於 114 年服兵役 [註]
113 年	當年累計在職未滿 180 日	當年累計在職滿 180 日		當年累計在職未滿 180 日		當年累計在職滿 180 日
	不辦理考核	辦理初任考核		不辦理考核		辦理初任考核
	\	甲、乙等第 1 次晉薪，依在職月數比 例發給考核獎金		\		甲、乙等第 1 次晉薪，依在職 月數比例發給考核獎金
114 年	當年度均在職	A	B	C	D	當年累計在職滿 180 日
	辦理年終考核	當年累計在職滿 180 日	當年度均在職	當年累計在職滿 180 日	當年度均在職	辦理另予考核
	甲、乙等第 1 次晉薪 依在職月數比例發給考核 獎金	無晉薪 甲、乙等依在職 月數比例發給考 核獎金	甲、乙等第 2 次晉 薪 依在職月數比例 發給考核獎金	無晉薪 甲、乙等依在職月 數比例發給考核 獎金	甲、乙等第 1 次晉 薪 依在職月數比例 發給考核獎金	無晉薪 甲、乙等依在職月數比例發給 考核獎金
115 年	當年度均在職	當年度均在職				當年度均在職
	辦理年終考核	辦理年終考核				辦理年終考核
	甲、乙等第 2 次晉薪，依 在職月數比例發給考核獎 金	甲、乙等第 2 次晉 薪，依在職月數比 例發給考核獎金	甲、乙等第 3 次晉 薪，依在職月數比 例發給考核獎金	甲、乙等第 1 次晉 薪，依在職月數比 例發給考核獎金	甲、乙等第 2 次晉 薪，依在職月數比 例發給考核獎金	甲、乙等第 2 次晉薪，依在職 月數比例發給考核獎金

[註]：內政部役政署可辦理延緩入營。 <https://www.ris.gov.tw/military-priorityEnlist/app/early/login>